

MESE: ***NOVEMBRE 2015***

Area Tecnica – Vigilanza (nr. 3 dipendenti di cui 1 collocato a riposo con decorrenza 16/11/2015):

$21 \times 2 = 42$ $42 + 11 = 53$ Totale giornate lavorative

$53 - 22 = 31$ (giornate di presenza)

pari al 41,51 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 58,49 % (percentuale giornate di presenza)

Area Segreteria – Affari Generali – Servizi Demografici (nr. 2 dipendenti)

$21 \times 2 = 42$ Totale giornate lavorative

$42 - 0 = 42$ (giornate di presenza)

pari al 0,00 % (percentuale giornate assenza)

pari al 100,00 % (percentuale giornate di presenza)

Area servizi finanziari – Personale (nr. 1 dipendente):

$21 \times 1 = 21$ Totale giornate lavorative

$21 - 1 = 20$ (giornate di presenza)

pari al 4,76 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 95,24 % (percentuale giornate di presenza)

Sono considerate le seguenti assenze:

Assenze per malattia: giorni 0

Assenze per permessi retribuiti: giorni 0

Assenze per ferie: giorni 23

Totale giornate lavorative = nr. 5 dipendenti x nr. 21 giornate = 116 giornate lavorative

$116 - 23 = 93$ giornate di presenza

pari al 19,83 % Percentuale giornate di assenza

pari al 80,17 % Percentuale giornate di Presenza